ADMINISTRATION DES ENTREPRISES & RESSOURCES HUMAINES

MBA MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

Manager en Ressources Humaines
Titre reconnu par l'État de niveau 7 (BAC+5)

Code RNCP N° : 38824
Date de publication : 27-03-2024 - Date d'échéance de l'enregistrement : 27-03-2028
https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38824/

Formation en 2 années

En alternance

DURÉE

→ 2 ans
De Septembre N à Août N+2

→ 777 heures réparties sur 2 ans (1ère année 357h et 2ème année 420h)

→ 60 jours minimum en entreprise par année

RYTHME

→ Bac +5 : Alternance ou initial
3 jours de formation / 10 jours en entreprise

PRÉREQUIS*

→ 1ère année :
- Bac+3 validé (180 crédits ECTS) ou Bac+2 validé et 3 ans d'expérience post Bac+2 dans le secteur tertiaire
- Passage de test d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

→ 2ème année :
- Bac +4 validé dans le domaine considéré (240 crédits ECTS)
- Passage de test d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

OBJECTIFS

→ **Élaborer une stratégie RH performante et durable**
→ **Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel**
→ **Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée**
→ **Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique**

MÉTIERS VISÉS

→ Directeur ou Responsable des RH
→ Responsable de l'administration RH et de la paie
→ Responsable des relations sociales
→ Responsable du SIRH
→ Gestionnaire RH
→ Responsable du recrutement
→ Responsable de la gestion des carrières
→ Responsable de la formation
→ Chef de projet e-recrutement
→ Consultant RH
→ Consultant en recrutement
→ Consultant en risques professionnels

VALIDATION**

→ Titre « Manager en Ressources Humaines », titre reconnu par l'État niveau 7 (Bac+5)
→ Le diplôme MBA Management en Ressources Humaines (sous condition de validation du niveau B2 en anglais)
→ L'obtention de 120 crédits ECTS

MÉTHODES MOBILISÉES

→ Des cours dispensés en face à face alternant des apports théoriques et des exercices pratiques. Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupe professionnels
→ Une équipe pédagogique constituée de formateurs et de professionnels diplômés
→ Une pédagogie intégrant suivi et résultats individuels avec une évaluation par compétences professionnelles
→ Salles : wifi, informatiques, vidéoprojecteurs, bibliothèque virtuelle

Office 365 SCHOLARVOX BY CYBERLIBRIS

*Autre profil : contactez-nous
**Sous condition de validation (voir règlement d'examen)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestres, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.

- Le stagiaire reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.

- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

Semestrialisation de chaque année.
• 1ère année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
• 2ème année de spécialisation professionnelle : Développement du Capital Humain

CONDITION ET DÉLAIS D'ACCÈS

→ Étudiants
→ Salariés (reconversion, promotion)
→ Demandeurs d'emploi
→ Délai de traitement des candidatures : 1 semaine
→ Délai limite pour entrer en formation : 31/10/N

Accessibilité aux publics en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance et la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)*.

**Pour tout besoin spécifique et toute adaptation contactez-nous.*

CHIFFRES CLÉS

17	100%	100%
Admis	**Taux de réussite** *(2022-2023)*	**Taux de présentation aux examens** *(2022-2023)*

PROGRAMME

durée de la formation : 2 ans

Stratégie d'entreprise et politiques durables
Pilotage stratégique et opérationnel
Contrôle de gestion des RH
Politique RSE
Gestion juridique des relations sociales
Management des relations sociales
Prévention des risques psychosociaux
Santé, pénibilité et qualité de vie au travail
Gestion de la paie
Gestion des carrières et parcours professionnels
Politique de recrutement
Formation
Politique de rétribution
GEPP
Audit et conseil RH
Leadership
Management de projet
Conduite du changement
Stratégie marketing RH
Digitalisation de la fonction RH
Business model durable et collaboratif

Séminaire d'intégration
→ Team building

Développement de compétences linguistiques
→ Anglais

Préparation aux projets professionnels
→ Mémoire professionnel

→ Consulting RH « Adopter une posture de consultant RH »

POSSIBILITE DE VALIDATION PAR BLOCS DE COMPÉTENCES OU PAR LA VAE

→ Le programme est découpé en blocs de compétences. Chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme. La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel et à la réalisation d'un stage en entreprise de 60 jours minimum.

→ Pour les personnes en activité professionnelle ou ayant eu une activité professionnelle significative, la certification peut être obtenue par la formation ou la VAE.
→ Pour ce type de parcours, adressez votre demande à executive@ecoris.com

TARIFS

Devis et planning personnalisés à la demande (bilan de positionnement)

En savoir + sur les financements

CONTACT

04 79 69 28 17
www.ecoris.com