

BAC+5



ECORIS

L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE

ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
& RESSOURCES HUMAINES

MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

Manager en Ressources Humaines Titre reconnu par l'État de niveau 7 (BAC+5)

Code RNCP N° : 38824

Date de publication : 27-03-2024 - Date d'échéance de l'enregistrement : 27-03-2028

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38824/>

Formation en 2 années

↶ En alternance

DURÉE

- 2 ans
De Septembre N à Septembre N+2
- 882 heures réparties sur 2 ans (1^{ère} année 427h et 2^{ème} année 455h)
- 60 jours minimum en entreprise par année

RYTHME

- Bac +5 : Alternance ou initial
3 jours de formation / 10 jours en entreprise

PRÉREQUIS*

- 1^{ère} année :
 - Bac+3 validé (180 crédits ECTS) ou Bac+2 validé et 3 ans d'expérience post Bac+2 dans le secteur tertiaire
 - Passage des tests d'entrée dans la spécialité et en anglais
 - Dossier de candidature et entretien
- 2^{ème} année :
 - Bac +4 validé dans le domaine considéré (240 crédits ECTS)
 - Passage des tests d'entrée dans la spécialité et en anglais
 - Dossier de candidature et entretien

OBJECTIFS

- **Élaborer une stratégie RH performante et durable**
- **Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel**
- **Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée**
- **Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique**

MÉTIERS VISÉS

- Talent Manager
- Consultant en risques professionnels
- Responsable de l'administration RH et de la paie
- Responsable des relations sociales
- Responsable du SIRH
- Responsable du recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la formation
- Consultant RH
- Consultant en recrutement
- Directeur ou Responsable des Ressources Humaines

VALIDATION**

- Titre « Manager en Ressources Humaines », titre reconnu par l'État niveau 7 (Bac+5)
- Le diplôme MBA Management en Ressources Humaines
- La certification Linguaskill Business en anglais
- L'obtention de 300 crédits ECTS

MÉTHODES MOBILISÉES

- Des cours dispensés en face à face alternant des apports théoriques et des exercices pratiques. Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupe professionnels
- Une équipe pédagogique constituée de formateurs et de professionnels diplômés
- Une pédagogie intégrant suivi et résultats individuels avec une évaluation par compétences professionnelles
- Salles : wifi, informatiques, vidéoprojecteurs, bibliothèque virtuelle

 Office 365

 SCHOLAR VOX
BY CYBERLUMIA



*Autre profil : contactez-nous

**Sous condition de validation (voir règlement d'examen)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôles en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestres, avec remise de bulletins de notes et appréciation de l'équipe pédagogique.

- Le stagiaire reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.

- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

Semestrialisation de chaque année.

- 1^{ère} année généraliste, axée sur le monde de l'entreprise
- 2^{ème} année de spécialisation professionnelle : Développement du Capital Humain



CONDITION ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Étudiants
- Salariés (reconversion, promotion)
- Demandeurs d'emploi
- Délai de traitement des candidatures : 1 semaine
- Délai limite pour entrer en formation : 31/10/N



Accessibilité aux publics en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance et la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)*.

*Pour tout besoin spécifique et toute adaptation contactez-nous.



CHIFFRES CLÉS

17

Admis

100%Taux de réussite
(2022-2023)**100%**Taux de présentation
aux examens
(2022-2023)

PROGRAMME

durée de la formation : 2 ans

Stratégie d'entreprise et politiques durables

Pilotage stratégique et opérationnel

Contrôle de gestion des RH

Politique RSE

Législation des relations sociales

Management des relations sociales

Conseil en droit social

Prévention des risques psychosociaux

Santé, pénibilité et qualité de vie au travail

Gestion de la paie

Gestion des carrières et parcours professionnels

Politique de recrutement

Séminaire d'intégration

→ Team building

Développement de compétences linguistiques orales et écrites nécessaires en milieu professionnel

→ Anglais

Préparation aux projets professionnels

→ Mémoire professionnel (1^{ère} année)→ Thèse professionnelle (2^{ème} année)

→ Outils linguistiques

Tests psychométriques

Formation

Politique de rétribution

Politique de communication interne

GEPP

Audit et conseil RH

Leadership

Management de projet

Conduite du changement

Stratégie marketing RH

Digitalisation de la fonction RH

Cas pratique droit social et contentieux prud' homal

→ Human resources management

→ Consulting RH « Adopter une posture de consultant RH »

POSSIBILITE DE VALIDATION PAR BLOCS DE COMPÉTENCES OU PAR LA VAE

→ Le programme est découpé en blocs de compétences. Chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme. La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel et à la réalisation d'un stage en entreprise de 60 jours minimum.

→ Pour les personnes en activité professionnelle ou ayant eu une activité professionnelle significative, la certification peut être obtenue par la formation ou la VAE.

→ Pour ce type de parcours, adressez votre demande à executive@ecoris.com



TARIFS



Devis et planning personnalisés à la demande (bilan de positionnement)

En savoir + sur
les financements



CONTACT

- Chambéry : 04 79 69 28 17
 - Annecy : 04 50 09 27 98
 - Lyon : 04 37 66 43 15
 - Annemasse : 04 50 87 21 36
 - Grenoble : 04 85 87 07 10
- www.ecoris.com